採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

当法人は、採用活動において求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。
いかなるハラスメント行為も許容せず、すべての求職者が安心して選考に臨める環境を確保します。

2. 対象範囲

求職者（応募者、内定者等）および当法人の理事・職員に適用します。

3. 禁止行為

- 性的な発言・接触、性的関係の示唆
- 恋愛・結婚・出産・家族構成等、業務に関係のない私的事項の質問
- 容姿・身体的特徴に関する言及
- SNS 等を用いた私的連絡や不適切な誘い
- 採用可否を示唆した不適切な要求
- 威圧的または高圧的な言動（必要以上に強い口調、人格を否定する発言等）
- 差別的取扱い（性別、国籍、信条、社会的身分等）

4. 相談窓口

担当部署：法人本部
メール：info@yukokai.or.jp
※相談内容の秘密は厳守します。
※相談・通報を理由とした不利益な取扱いは一切行いません。
※匿名での相談も可能ですが、事実確認や対応に限界が生じる場合があります。

5. 発生時の対応

速やかに事実関係を確認し、必要に応じて担当者変更等の措置を講じます。
あわせて、行為者には懲戒処分を含め適切に対処し、再発防止に努めます。

6. 不利益取扱いの禁止

相談・通報を行ったこと、または調査に協力したことを理由として、求職者に対して
採用選考上の不利益な取扱いは行いません。